

Принято Общим собранием
работников школы
Протокол № 9/2 от «26» 02 2018г



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБУ «Школа № 44»

(с учетом нормативного бюджетного финансирования)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»,
- постановлением Правительства Самарской области от 21.06.2006 № 83 о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 27 июля 2007 года № 118 «О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 11 июня 2008 года № 201 «О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»,
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 №9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 29.10. 2010 г. № 563 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 26 .05. 2011 г. № 204 «О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 29.09.2011 №484 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы»,
- постановлением Правительства Самарской области от 12.10.2011 №578 «О внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 27.10.2011 №702 «О внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 25.09.2012 №475 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 12.12.2012 №739 «О повышении заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Самарской области»,

- постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 №107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 22.01.2014г. № 25 «О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области от 17.02.2014г. № 79 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» и другие.
- постановлением Правительства Самарской области от 08.12.2017 №798 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Самарской области».

1.2.Школа, при оплате труда педагогических работников руководствуется Постановлениями, указанными в п.1.1.

1.3.Данное положение регламентирует формирование и использование средств на оплату труда работникам МБУ «Школа № 44»).

1.4.Фонд оплаты труда работников МБУ «Школа № 44» формируется по:

- Методике формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области и работников государственного образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ начального общего образования.
- Методике расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности общеобразовательного учреждения в части реализации основных общеобразовательных программ в расчете на одного учащегося с ограниченными возможностями за счет средств областного бюджета.
- Методика расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности общеобразовательного учреждения в части реализации основных общеобразовательных программ в расчете на одного учащегося, находящегося на длительном лечении в больнице, за счет областных средств.
- Методикой расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности общеобразовательного учреждения в части реализации основных общеобразовательных программ и основных общеобразовательных программ, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов за счет средств областного бюджета.
- Методикой расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности общеобразовательного учреждения в части реализации основных общеобразовательных программ в расчете на одного учащегося, находящегося на индивидуальном обучении по медицинским показаниям за счет средств областного бюджета.

1.5.Настоящее положение принимается на заседании трудового коллектива и вводится в действие с момента утверждения директором школы и доводится до сведения всех работников школы.

1.6.Срок действия настоящего положения – до внесения изменений в механизмы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденных соответствующим Постановлением Правительства Самарской области.

2. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ

Настоящее положение разработано:

- в связи с переходом на отраслевую систему оплаты труда

- в целях дифференциации заработной платы работников различных профессий (должностей) в зависимости от сложности выполняемых работ и требований к категориям работников.

3. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА (ФОТ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Размер ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, устанавливаются в размере не менее 56,85 % (в зависимости от формы обучения) от базового ФОТ работников школы финансируемого из субвенций, и состоит из:

- ФОТ педагогических работников первой (начальной) ступени обучения,
- ФОТ педагогических работников второй (основной) ступени обучения,
- ФОТ педагогических работников третьей (средней) ступени обучения,
- ФОТ педагогических работников индивидуального обучения,
- ФОТ педагогических работников семейного обучения,
- ФОТ педагогических работников адаптированного (интегрированного) обучения.

3.2. В связи с изменениями числа учащихся ФОТ корректируется по состоянию на 1 сентября и 1 января.

4. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (ТАРИФИКАЦИЯ)

4.1. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в соответствии с учебным планом рассчитывается по формуле:

$$ЗПп = Сч \cdot Н \cdot Уп \cdot 4,2 \cdot K_{гр} \cdot K_{кв} \cdot K_{зн} + Д + Сп$$

где ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Сч - средняя расчетная единица за один учебный час;

Н - количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп — количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

K_{гр} - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

K_{кв} - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

K_{зн} - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическим работникам

$$Зпп = Зп + Д + Сп, \quad \text{где}$$

- Зп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в соответствии с учебным планом;
- Д - компенсационные и прочие доплаты, выплачиваемые из специального ФОТ;
- Сп - величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляемому образовательный процесс.

Стимулирующие выплаты (устанавливаются согласно положению о порядке формирования и использования средств стимулирующего фонда (средств областного и городского бюджета) МБУ «Школа № 44»)

4.2. Расчетная единица за один учебный час (стоимость одного урока для одного ученика) рассчитывается 2 раза в год по состоянию на 01 января и на 01 сентября по ступеням обучения.

4.3. Расчетная единица за один учебный час для каждой ступени и индивидуального обучения имеют свои собственные значения (в соответствии с различиями в нормативах расходов по реализации государственного стандарта общего образования в расчете на одного учащегося)

4.3.1. Расчетная единица за один учебный час для первой (начальной) ступени обучения вычисляется по формуле:

$$Сч_1 = 245 \times \text{ФОТ}_{п1} : 365 : (a_1 b_1 + a_{262} + \dots + a_{464}) \quad \text{где}$$

- Сч₁ - расчетная единица за один учебный час для первой (начальной) ступени обучения
- ФОТ_{п1} - ФОТ педагогических работников первой (начальной) ступени обучения
- a₁ - количество учащихся в первых классах и т.д.
- b₁ - количество часов за год по учебному плану в первых классах на одного обучающегося и т.д.
- 245 - количество дней в учебном году
- 365 - количество дней году

4.3.2. Расчетная единица за один учебный час для остальных ступеней обучения и индивидуального обучения вычисляется аналогичным образом по соответствующим классам и количеством учащихся.

4.4. Зарплата педагогического работника за проведение часов индивидуального обучения определяется как сумма заработных плат педагогического работника за проведение учебных часов с отдельно взятыми учащимися.

4.4.1. Зарплата педагогического работника за проведение учебных часов с отдельно взятыми учащимися (Зпи) рассчитывается по формуле:

$$Зпи = Сч_i \times У_p \times 4,2 \times (K_{кв} \times K_{зв}) \quad \text{где}$$

- Сч_i - расчетная единица за один учебный час
- У_п - количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю для индивидуального обучения
- 4,2 - количество число недель в месяце

повышающие коэффициенты из специального ФОТ

- K_{кв} - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс
- K_{зв} - коэффициент за ученую степень, почетное звание, правительственные награды

5. ИНДЕКСАЦИЯ

Индексация оплаты труда работников из субвенций:

5.1. Осуществляется в соответствии с законами и/или иными нормативными правовыми актами соответствующих уровней бюджетов.

- 5.2. Бухгалтерия школы производит индексацию тарифных ставок (должностных окладов) работников с установленной законами и/или иными нормативными правовыми актами соответствующих уровней бюджетов даты индексации.

6. АЛГОРИТМ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

Механизм внесения изменений в положение:

- 6.1. Предложения о внесении изменений и дополнений рассматриваются и принимаются на заседании трудового коллектива.
- 6.2. Дополнения и изменения утверждаются директором и доводятся до сведения всех работников.