

Принято
Педагогическим Советом МБУ «Школы № 44»
Протокол № 2 от 02.09.2019г



ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке распределении специального фонда оплаты труда работников
МБУ «Школы № 44»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 1 сентября 2007 года системы труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений, отличной от Единой сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения специального фонда оплаты труда работников МБУ «Школы № 44».

1.3. Специальный фонд составляет 21,81 % от базового фонда оплаты труда работников школы.

2. Порядок установления доплат.

2.1. Доплаты устанавливаются приказом директора школы на основании настоящего положения.

2.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ.

Виды сроков устанавливаемых доплат на:

-учебный год

-полугодие

-месяц.

2.3. Предложения по объему, видам, срокам доплат могут вноситься на рассмотрение директора школы, заместителями директора школы, членами педагогического совета. Изменения в порядке установления доплат отражаются в изменениях и дополнениях к настоящему положению.

2.4. Доплаты снимаются на основании приказа директора в связи с изменениями характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств.

3. Виды доплат работникам.

3.1. Специальная часть фонда оплаты труда работников школы включает следующие доплаты:

- за проверку тетрадей и письменных работ;
- за заведованиями учебными кабинетами и мастерскими, методическое объединение;
- за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам:

коф.1 – класс не делится на группы

коф.2 – класс делится на группы.

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников:

коф. 1,2 – высшая категория;

коф. 1,1 – первая категория;

коф. 1,05 – вторая категория.

3.2 Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, нагрудный знак, за достижения в сфере образования:

коф. 1,2 – за ученую степень доктора наук;

коф. 1,1 – за ученую степень доктора наук, кандидата наук, звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, нагрудный знак, за достижения в сфере образования устанавливается по одному основанию по выбору работника.

3.2. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации:

- за работу в ночное время (сторожам) в период с 22.00 до 6.00 в размере 35% к ставке (окладу);
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:

работникам, выполняющим наряду со своей работой дополнительную работу по другой профессии (должности) – совмещение профессии (должности), по такой же профессии (должности) расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ производится доплата.

3.4. Доплата до доведения заработной платы до МРОТ.

3.3. Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается педагогическим работникам учреждения в размере 200 рублей пропорционально отработанному времени.